

VERBALE N° 2

CNR - COMITATO UNICO di GARANZIA

*per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni
(art. 21, legge 4 novembre 2010, n. 183)*

Riunione del 15 novembre 2011

PRESENTI: Gabriella Liberati (Presidente); Giovanna Acampora, Sveva Avveduto, Giulia Barbiero, Rosa Maria Bottino, Maria Carolina Brandi, Maria Rosaria Capobianco, Yeghis Keheyan, Bianca Poti, (Componenti); Maria Luisa Cappelloni, Veronica Giuliano, Francesca Proia (Supplenti); Anna Maria Randazzo e Alessandra Civica (Segreteria).

ASSENTE: Aldo Luperini, Clara Silvestre.

La riunione ha inizio alle ore 10:30 presso la Sede Centrale con il seguente O.d.G.:

1. Comunicazioni;
2. Approvazione verbale n. 01/2011;
3. Regolamento: discussione della bozza;
4. Comunicazione da parte della coordinatrice del GdL Asili Nido sullo stato di avanzamento dei lavori presso l'Area della Ricerca di Tor Vergata;
5. Varie ed eventuali.

1. COMUNICAZIONI

La **PRESIDENTE** riferisce che per la XXI settimana della Cultura Scientifica e Tecnologica nel nostro Paese, 17-23 ottobre 2011, il CUG non ha potuto, per i tempi molto stretti, partecipare con le proposte avanzate nella precedente riunione.

Il Comitato si impegna comunque, per il prossimo appuntamento nel 2012, a strutturare e dettagliare con maggior cura le proposte esposte al punto 1) del verbale n. 01/2011.

BOTTINO: propone di iniziare comunque a lavorare a dei cartelloni rappresentativi del Comitato Unico di Garanzia da utilizzare in possibili iniziative analoghe.

BARBIERO: coglie l'occasione per comunicare che insieme alla Capobianco si stanno occupando del materiale divulgativo, basandosi sull'elaborazione dei dati (raccolti dal '94 ad oggi) riguardanti i brevetti, le ricerche, gli studi (e relativi 'premi') a cui hanno partecipato le donne dei vari Dipartimenti/Istituti del CNR.

La **PRESIDENTE** comunica che, invitata alla giornata della trasparenza, nel suo doppio ruolo di Presidente del CUG e Tecnologo del Servizio di Prevenzione e Protezione del CNR, ha parlato del Benessere Organizzativo, del questionario relativo inviato agli Istituti da parte dell'UPP, e del ruolo del CUG presso l'Ente.

Auspica che ci sia per un ottenimento degli obiettivi comuni una collaborazione proficua tra UPP, OIV e CUG (alla luce delle competenze definite nelle varie normative: D.lgs 81/08, Legge 150/2010 e Linee Guida 02/2011 del CUG) senza sovrapposizione di ruoli e compiti.

BOTTINO: afferma che gli Istituti sono stati valutati, due anni fa, con grande e con notevole investimento di tempo e denaro tramite CIR e successivamente ANVUR. Sottolinea quanto sia penalizzante la mobilità per una donna, in ambito lavorativo e per questo aspetto ritiene opportuno che il CUG si faccia promotore con l'OIV e con l'ANVUR affinché la valutazioni delle ricercatrici sia calibrata tenendo conto anche del carico familiare che le medesime hanno a differenza dei colleghi uomini.

2. APPROVAZIONE VERBALE N. 01/2011

Si decide di rinviare alla prossima riunione.

3. REGOLAMENTO: discussione della bozza

LIBERATI: introduce il regolamento del CUG, facendo un quadro generale di come sia avvenuta la stesura dello stesso e lo illustra brevemente: nel preambolo vengono racchiusi i riferimenti legislativi, all'art. 1 sono state inserite le definizioni di "discriminazione" e "mobbing", poi seguono gli artt. relativi alle finalità e funzionamento, composizione, rapporti con altre strutture dell'ente e con altri organismi. Specifica che non è stato inserito alcun riferimento al codice etico in quanto ancora non approvato.

POTI': sottolinea l'importanza del Codice Etico e, in particolare, del riferimento in esso a questo Comitato, non ancora approvato, e ritiene che possa poi essere utilizzabile in futuro come importante implementazione nel regolamento o nel disciplinare CUG.

LIBERATI: sottolinea, inoltre, che al gruppo di lavoro sul regolamento CUG era stato chiesto di tenere comunque conto anche delle regolamentazioni dei precedenti comitati ma di mettere in evidenza e sottolineare le nuove funzionalità ed i nuovi compiti del Comitato Unico di Garanzia in virtù delle più recenti normative (Legge 183, Linee Guida, ecc.). Sottolinea ad esempio la novità delle definizioni introdotte ("discriminazione" e "mobbing"). Fa presente che la parte relativa alle "azioni positive", ancora attuale e già presente nei vecchi piani triennali andrebbe riproposta all'approvazione del CdA nel nuovo piano triennale 2012/2014.

BRANDI: specifica che l'art. 3: funzione e compiti, è molto chiaro quali siano i compiti specifici del CUG così come sollecitato dalle linee guida.

LIBERATI: spiega le proposte del Dr. Luperini che vorrebbe che venissero specificate tra le "azioni positive" così come pervenute con una mail del Dr. Luperini.

BOTTINO: chiede cosa succede se una persona soggetta al fenomeno del mobbing si rivolga al CUG piuttosto che al sindacato.

AVVEDUTO: replica che dovrebbe essere individuato un possibile referente che possa occuparsi di questo genere di cose.

CAPPELLONI: il CUG dovrebbe essere di supporto all'individuazione di chi dovrebbe rispondere alla problematica, per esempio, del mobbing.

LIBERATI: chiede se è il caso di inserire questa cosa nel regolamento.

POTI': visto che si dà una definizione che restringe la possibilità di un intervento del CUG per determinate questioni, e considerato che si ha però la necessità di avere un interlocutore per capire come affrontarle, ritiene che ci sia bisogno di sollevare il problema in altre sedi e capire come risolvere il problema e come gestire questo ruolo di "tramite".

LIBERATI: bisogna trovare la formula da inserire nel regolamento e il punto dove inserirlo.

BARBIERO: propone di inserire un punto in cui si dice che il CUG individua nella persona del direttore generale, del sindacato, del presidente e del CdA, i propri interlocutori istituzionali a cui riferire o a cui relazionarsi in merito ad eventuali problematiche di competenza del CUG.

Si fa presente che già vi è nel Regolamento il riferimento agli Organi di Governo e di Gestione dell'Ente quali interlocutori del Comitato.

POTI': propone di spostare tale punto, ora comma 13 art. 6, nei primi articoli ove sia più evidente.

BOTTINO: propone di far emergere che sia il CUG che delega l'Ente su tali questioni e non il contrario.

Si concorda nel modificare e spostare il comma 13 dell'art. 6 all'art. 1 come nuovo comma.

Si prosegue nella lettura del regolamento e su quanto si ritiene necessario modificare.
Di seguito si riporta su quanto si decide di cambiare.

- Art. 1: è stato modificato con il comma in cui si stabilisce che i referenti del Comitato Unico di Garanzia sono gli organi di governo e gestione dell'Ente.
- Art. 2: in merito agli obiettivi esplicitati viene suggerito di inserire un ulteriore punto sulla valorizzazione del merito.
- Art. 3: si decide di riorganizzare i primi due punti delle "funzioni di monitoraggio" e di semplificare l'ultima affermazione relativa alla presentazione presso gli organi di governo e di gestione degli interventi individuati dal CUG.
- Art. 4: si prendono in considerazione le osservazioni inviate via mail da Luperini e si integrano così i commi già definiti.
- Art. 6: si introduce la possibilità di intervenire anche virtualmente alle riunioni (comma 2); al comma 6 si conviene sul togliere il riferimento alla mancata giustificazione per le assenze; al comma 7 la UIL e la CISL chiedono di modificare quanto indicato per le sostituzioni dei componenti dimissionari, viene individuata una nuova formula.
- Art. 7: viene rivista e alleggerita la prima parte.
- Art. 10: ampliato.

Così ristrutturato il Regolamento viene ritenuto approvato dalle componenti.

4. Comunicazione da parte della coordinatrice del GdL Asili Nido sullo stato di avanzamento dei lavori presso l'Area della Ricerca di Tor Vergata

Data la rilevanza di questo punto all'OdG e considerato l'orario la Presidente propone di rinviare questo argomento alla prossima riunione.

5. VARIE ED EVENTUALI

AVVEDUTO: riferisce di essere componente dell'Associazione "Donna e Scienza" e informa che in una riunione indetta dalla medesima Associazione un componente del CUG dell'I.N.F.N. ha avanzato la opportunità di organizzare un incontro con tra i vari CUG degli Enti di Ricerca.

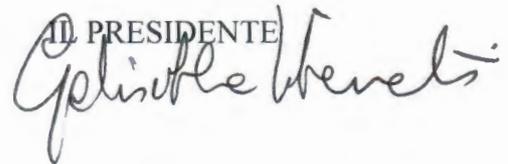
LIBERATI: concorda con la necessità di mantenere rapporti costanti con i vari Comitati Unici di Garanzia.

La riunione si conclude alle ore 18:30.

IL SEGRETARIO



IL PRESIDENTE



Riunione del Comitato Unico di Garanzia
CNR Sede

Ordine del Giorno
15 novembre 2011
Ore 10:30

1. Comunicazioni
2. Approvazione verbale n. 1/2011
3. Regolamento: discussione della bozza
4. Comunicazione da parte della coordinatrice del GdL Asili nido sullo stato di avanzamento dei lavori presso l'Area della ricerca di Tor Vergata
5. Varie ed eventuali

**Riunione del
COMITATO UNICO DI GARANZIA**

14.11.2011 - ore 10:30

CNR - P.le Aldo Moro, Roma

Presidente

Dr.ssa Gabriella Liberati

Gabriella Liberati

Componenti

Giovanna Acampora

Giovanna Acampora

Sveva Avveduto

Sveva Avveduto

Giulia Barbiero

Giulia Barbiero

Rosa Maria Bottino

Rosa Maria Bottino

Maria Carolina Brandi

Maria Carolina Brandi

Maria Rosaria Capobianco

Maria Rosaria Capobianco

Yeghis Keheyan

Yeghis Keheyan

Aldo Luperini

Bianca Poti

B Poti

Clara Silvestre

Supplenti

Maria Cristina Antonucci

Maria Giovanna Callaci

Maria Luisa Cappelloni

Maria Luisa Cappelloni

Veronica Giuliano

Veronica Giuliano

Serena Pagani

Ilja Richard Pavone

Francesca Proia

Proia

Vincenzo Santantonio

Antonella Veltri

Ivana Zanin

Segreteria

Anna Maria Randazzo

Anna Maria Randazzo

Alessandra Civica

Alessandra (Civica)