



Consiglio Nazionale delle Ricerche

Nomina del Comitato Unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni presso il Consiglio Nazionale delle Ricerche.

Provvedimento n. 16

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il decreto legislativo del 4 giugno 2003, n. 127 “*Riordino del Consiglio Nazionale delle Ricerche*”;

VISTO il decreto legislativo 31 dicembre 2009, n. 213 “*Riordino degli Enti di Ricerca in attuazione dell’art. 1 della Legge 27 settembre 2007, n. 165*”;

VISTO il decreto legislativo 25 novembre 2016, n. 218 “*Semplificazione delle attività degli enti pubblici di ricerca ai sensi dell’articolo 13 della legge 7 agosto 2015, n. 124*”;

VISTO il decreto legislativo 30 giugno 2003 n. 196 “*Codice in materia di protezione dei dati personali*”;

VISTO il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 «relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (Regolamento generale sulla protezione dei dati)» (di seguito RGPD), in vigore dal 24 maggio 2016 e applicabile a partire dal 25 maggio 2018;

VISTO il decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101, recante “*Disposizioni per l’adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati)*”;

VISTO lo Statuto del Consiglio Nazionale delle Ricerche, emanato con provvedimento del Presidente n. 93 del 19/07/2018 prot.n. 0051080 in vigore dal 1° agosto 2018 e pubblicato sul sito del MIUR in data 25/07/2018;

VISTO il Regolamento di Organizzazione e Funzionamento del CNR, emanato con provvedimento del Presidente del CNR n. 14 prot. AMMCNT-CNR n. 0012030 del 18 febbraio 2019, di cui è stato dato l’avviso di pubblicazione sul sito del Ministero dell’Istruzione, dell’Università e della Ricerca, in data 19 febbraio 2019, entrato in vigore dal 1° marzo 2019;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante le “*Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”, ed in particolare l’art. 57, come novellato dall’art. 21 della legge 30 marzo 2010, n. 183 che, al comma 1, lett. c), dispone: “*Le pubbliche amministrazioni costituiscono al proprio interno (..) il “Comitato Unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”, d’ora innanzi CUG, che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della*



Consiglio Nazionale delle Ricerche

contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni";

VISTA la legge 6 novembre 2012, n. 190, recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO il d.lgs. 14 marzo 2013, n. 33, recante «Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni» e ss.mm. e ii.;

VISTA la Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e del Ministro per le pari opportunità del 4 marzo 2011, recante: "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni", con la quale si stabilisce, tra l'altro che i componenti del C.U.G. rimangono in carica per quattro anni e che tali incarichi possono essere rinnovati una sola volta;

VISTA altresì la Direttiva della Funzione Pubblica n. 2/2019, avente ad oggetto: "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche" che aggiorna la succitata direttiva n. del 4 marzo 2011;

VISTI altresì:

- la legge 20 maggio 1970 n. 300;
- il Decreto del Presidente della Repubblica 23 agosto 1988 n. 395, ed in particolare l'art.16 rubricato "Parità uomo - donna";
- la legge 7 agosto 1990, n. 241 recante "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto d'accesso ai documenti amministrativi" e s.m.i.;
- il Decreto Legislativo 11 aprile 2006 n. 198, recante il "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna" ai sensi dell'art. 16 della legge 28 novembre 2005, n. 246, e in particolare gli artt. 13, 15, 36, 37, 38, 43, 46 e 48 e s.m.i.;
- il Decreto Legislativo 25 gennaio 2010, n. 5, recante l'attuazione della direttiva 2006/54/CE del Parlamento Europeo;
- il Decreto Legislativo 9 aprile 2008 n. 81;
- il Decreto Legislativo 3 agosto 2009 n. 106;
- il Decreto Legislativo 27 dicembre 2009 n. 150, ed in particolare gli artt. 1, 3, 8, 9, 13 e 14;
- la legge 4 novembre 2010 n. 183, ed in particolare l'art. 21;
- la Circolare 18 novembre 2010 del Ministero del lavoro e delle politiche sociali recante l'approvazione delle indicazioni necessarie alla valutazione del rischio da stress lavoro - correlato, i cui all'art. 28, comma 1 bis, Decreto Legislativo 9 aprile 2008n. 81 e s.m.i.;
- la Direttiva della Funzione Pubblica n. 2 del 16 luglio 2019 recante "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche";

VISTO altresì il Regolamento per il funzionamento interno del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni del CNR;



Consiglio Nazionale delle Ricerche

CONSIDERATA la scadenza intervenuta dalla carica dei componenti del Comitato Unico di Garanzia del CNR, nominati dal Direttore Generale *pro tempore*, con provvedimento n. 38 del 27 maggio 2011 come prorogato con provvedimento del Presidente prot. AMM-CNR n. 0035640 del 21 maggio 2015;

VALUTATA la necessità di procedere alla nomina dei componenti, effettivi e supplenti, del Comitato in interesse;

CONSIDERATO che tale Comitato Unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni:

- ha composizione paritetica;
- è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, in modo da assicurare, nel complesso, la presenza paritaria di entrambi i generi;
- ha un presidente designato dall'amministrazione tra gli appartenenti ai ruoli della stessa amministrazione;
- è unico ed esplica le proprie attività nei confronti di tutto il personale;
- è regolato - quanto a cornice normativa, modalità di funzionamento, costituzione, durata del mandato, compiti, relazioni, regolamentazione interna e collaborazione con altri organismi - dalla succitata Direttiva della Funzione Pubblica n. 2 del 16 luglio 2019;

CONSIDERATO che questa Amministrazione, nell' avviare il procedimento per la costituzione del predetto Comitato (CUG), ha emanato apposito Avviso per manifestazione di interesse per la nomina dei componenti del Comitato Unico di Garanzia - Procedura di candidatura dei membri effettivi e supplenti in rappresentanza dell'Amministrazione, prot. AMMCEN 0005090/2020 del 23/01/2020 - Pubbl. su sito URP in data 24/01/2020;

CONSIDERATO che allo scadere del termine previsto dall' Avviso, fissato per il 3 febbraio 2020, sono pervenute n. 30 candidature in rappresentanza dell'Amministrazione;

CONSIDERATO che è stato operato l'esame delle candidature mediante la valutazione dei requisiti di professionalità, esperienza ed attitudine di ciascuno, risultati dai *curricula* presentati;

CONSIDERATO che fra i succitati *curricula* si è distinto quello della dott.ssa Giovanna Acampora per la pregressa esperienza maturata all'interno del precedente CUG in qualità di membro effettivo nonché per la particolare qualificazione acquisita dalla stessa nelle materie di interesse del medesimo Comitato;

VISTE le note del 23 gennaio 2020 prot. nn. 0005079, 0005082, 0005085, 0005086, 0005088 con le quali lo scrivente ha chiesto a ciascuna organizzazione sindacale maggiormente rappresentativa a livello di Ente, di indicare un membro effettivo ed uno supplente per il CUG;

CONSIDERATO che ciascuna delle predette Organizzazioni Sindacali, ha provveduto a designare i rispettivi rappresentanti, effettivi e supplenti, con le comunicazioni prot. n. 0012006 del 17 febbraio 2020, n. 0011489 del 14 febbraio 2020, n. 0012010 del 17 febbraio 2020 e la n. 0012004 del 17 febbraio 2020 rispettivamente della UIL RUA, FIR CISL, FGU - Ricerca e FLC CGIL;

CONSIDERATO che il sindacato SNALS CONFSAI pur essendo destinatario della medesima richiesta di cui alla citata nota del 23 gennaio 2020 prot. n. 0005088 non ha provveduto a designare dei propri componenti come da email del 17 febbraio 2020;



RITENUTO di dover provvedere;

DISPONE

per tutte le motivazioni esposte in premessa che si intendono ripetute e confermate:

1. la nomina dei membri, effettivi e supplenti, del Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni - CUG del Consiglio Nazionale delle Ricerche, che risulta così composto:

Presidente:

- Giovanna ACAMPORA

Componenti di parte CNR:

- Pietro DEMURTAS
- Serena PAGANI
- Francesca PROIA
- Antonio TINTORI

Componenti supplenti di parte CNR:

- Assunta ARTE
- Rita COVALEA
- Nelide ROMEO
- Sonia VIVONA

Componenti di parte sindacale:

- | | |
|------------------|---------------------|
| – FLC CGIL | Serena DEODATO |
| – FIR CISL | Anna Maria RANDAZZO |
| – UIL SCUOLA RUA | Loredana MARCOLONGO |
| – FGU ANPRI | Antonio NICOLI' |

Componenti supplenti di parte sindacale

- | | |
|------------------|-------------------|
| – FLC CGIL | Paola CERIPA |
| – FIR CISL | Claudia FRAIEGARI |
| – UIL SCUOLA RUA | Tiziana AMENDOLA |
| – FGU ANPRI | Laura FANTOZZI |

2. I componenti del Comitato restano in carica per quattro anni e gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta.